

高齢社員の戦力化と管理術の秘訣!!

マネジメント“力”研修

深刻な人手不足の対策として、高齢社員の活用に取り組む企業が増えてきました。また、人生100年時代と呼ばれる中、定年の延長や働き方の多様化も進み、高齢者の就業ニーズも高まっています。高齢社員の活用は、企業にとっては欠かせない対応課題であるとともに、今後の高齢社員の管理者となる「年下」である上司が取り組むべき重要なテーマであることは、間違いありません。とは言うものの、これまで上司だった社員の方が、突然、部下に変わることもあり、苦手意識を持つ「年下」の管理職の方も多いようです。そこで、本講座では会社として実践すべきマネジメントばかりでなく、「年下」上司が持つべき考え方について、組織活性化と人材育成に詳しい講師が解説致します。問題を抱える上司の皆様の多数のご参加をお待ち申し上げます。

日 時 2023年11月16日(木) 13:30~16:30 (受付13:00~)

会 場 新庄商工会議所 2F 会議室

定 員 20名程度

※裏面申込書に必要事項を記載の上、事務局までお申し込みください。

参 加 料 3,000円

講 師 島田 義也 (有)島田教育総合研究所

早稲田大学法学部卒業後、(株)ユーハイム、管理者養成学校講師、(株)KHS 研修センター常務取締役を経て、平成6年より(有)島田教育総合研究所代表取締役。管理者研修・中堅社員研修・営業社員研修・各団体主催の講演、セミナーなどの研修講師を専門に活動中。〔著書・論文〕著書に「経費節減578のアクション」(中経出版)、「研修講師よもやま話」「応援団 この面白き世界」(Amazon電子書籍)、専門誌連載論文に「教育スタッフのための研修技法とその注意点」(月刊「能力開発」)、「効果的な管理者研修の企画と運営」(月刊「企業と人材」)、「さて、困った。ビジネス便利帳」(日経連タイムス)など多数。

内 容	
<ol style="list-style-type: none">高齢社員の活性化が必要な理由改正高年齢者雇用安定法の概要何が問題になっているのか方策<ol style="list-style-type: none">会社として行うマネジメント<ol style="list-style-type: none">本人の意向確認とキャリア分析求める役割と、本人の考えのすり合わせを行う労働条件の提示管理者が職場で行うマネジメント（やる気になってもらうための働きかけ）まとめ（情報交換）	適宜、講義、個人ワーク、グループワークを実施

人財育成推進・確保対策協議会

【申込・問合せ先】 新庄商工会議所 〒996-0022 新庄市住吉町3-8

TEL.0233-22-6855 FAX.0233-22-6857 Mail. shinjyou@sjcci.or.jp

共催／最上地区雇用対策協議会・新庄市

FAX専用 (0233-22-6857)

高齢社員の戦力化と管理術の秘訣！マネジメント“力”研修

参加申込書

[日 時] 11月16日(木) 13:30~16:30 / [会 場] 新庄商工会議所 2階 会議室

申込欄に必要事項を記入し、11月13日(月)までにFAX又はメール(shinjyou@sjcci.or.jp)でお申ください。申込み欄が不足する場合は、必要事項を記載した任意様式でのお申込も可能です。

----- 参加企業様 ご記入欄 -----

ご企業名 _____

ご担当者 _____

ご連絡先 (TEL. - - -)

メールアドレス _____

	部署/役職	氏 名	年 齢	勤務年数
1				
2				
3				

参加費 3,000円 × 名 = 円

- ◆お申込み受付後の確認書等はお送りいたしません。ただし、定員超過の場合のみご連絡いたします。
- ◆参加費につきましては、当日受付にて承ります。またお申込み後のキャンセルは開催日より3営業日前までに事務局へご連絡さいますようお願いいたします。
- ◆ご記入いただいた情報は受講者名簿の作成など本事業の実施報告のほか、協議会および市、商工会議所からの各種の連絡・情報提供等に使用いたします。また、ご本人の同意を得ずに第3者に提供することはございません。